

# Projektauszug

2020 - 2024



Automobilzulieferer für einen deutschen Premiumhersteller

## AGILE COACH

### Agile Transformation auf Organisationsebene

- ▶ Begleiten des organisatorischen Change-Prozesses mit geeigneten Methoden sowie in Gruppen- und Einzelgesprächen
- ▶ Erarbeiten und Durchführen von Inhouse-Schulungen und Seminaren zu agilen Methoden und Skalierungs-Frameworks
- ▶ Planen und Durchführen von mehrtägigen Workshops mit Großgruppen von bis zu 50 Personen
- ▶ Begleiten des Transformationsprozesses der Organisation
- ▶ Coachen der Organisation in Bezug auf agile Methodik, Stakeholder-Management und Kommunikation
- ▶ Moderation von Open Spaces auf Organisationsebene
- ▶ Entwickeln und Aufbauen produktbezogener Backlogs und der teamübergreifenden Priorisierung nach Business Value
- ▶ Etablieren eines Prozesses zur kontinuierlichen Optimierungen durch Identifikation von Verbesserungspotentialen und Entwicklung konkreter und messbarer Maßnahmen
- ▶ Durchführen von Analysen zur Dokumentation der vorläufigen Ergebnisse gemeinsam mit der Projektleitung und den Entwicklungsteams, um sinnvolle nächste Schritte abzuleiten
- ▶ Unterstützen der Organisation und Teams bei der Veränderung der Unternehmenskultur durch Change-Workshops, Einzelcoachings und Trainings in Agilen Methoden sowie Leadership-fokussierten Coachings der Führungsebene
- ▶ Aufbauen und Vermitteln eines Risikomanagements
- ▶ Etablieren von Stakeholder-Management-Methoden

## SCRUM MASTER

### Entwicklungsprojekt „Radarsysteme“ sowie „LIDAR & kamerabasierte Sensorfunktionen“

- ▶ Organisieren und Leiten von Scrum-Meetings wie Sprint-Planung, Daily Stand-ups, Sprint-Reviews und Retrospektiven
- ▶ Etablieren von agilen Praktiken und Prinzipien, insbesondere Scrum, in den Entwicklungsteams
- ▶ Enge Zusammenarbeit mit dem Product Owner, um die Produkthanforderungen zu verstehen, zu priorisieren und transparent zu machen
- ▶ Coaching der Entwicklungsteams in Bezug auf Selbstorganisation und kontinuierliche Verbesserung
- ▶ Identifizieren und Beseitigen von Hindernissen, die den Fortschritt des Teams behindern könnten
- ▶ Fördern einer Kultur der Offenheit, Zusammenarbeit und Innovation innerhalb des Teams und zwischen den verschiedenen Stakeholdern
- ▶ Schulen neuer Teammitglieder und Stakeholder in den agilen Praktiken und Prinzipien
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Scrum Mastern und der Organisation, um Best Practices auszutauschen und die Agile Transformation voranzutreiben

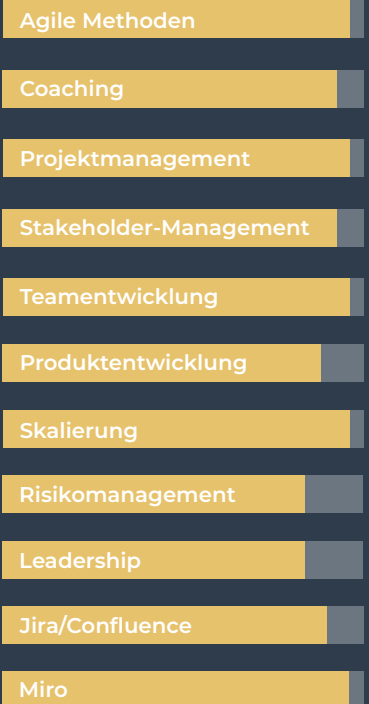


**SVEN  
KONZ**

## Branchen

- Automotive ✓
- Software ✓
- Maschinenbau ✓
- Elektroindustrie ✓

## Skills



# Projektauszug

2017 - 2020

Produzierendes Gewerbe für Fahrzeugkomponenten eines führenden deutschen Autoherstellers

## SCRUM MASTER

### Projekt im Bereich des hochautomatisierten Fahrens

- ▶ Weiterentwickeln mehrere Entwicklungsteams in der Rolle des Scrum Masters
- ▶ Strukturieren der Teams in einem LeSS ähnlichen Framework
- ▶ Steuern der Arbeit im SAFe Framework auf Gesamtprojektebene
- ▶ Coaching von Teams zu mehr Selbstmanagement und besserer Zusammenarbeit unter Anwendung agiler Methoden
- ▶ Etablieren einer gesunden Fehlerkultur sowie Aufbau eines gemeinsamen Wertesystems in den Teams
- ▶ Durchführen von regelmäßigen Retrospektiven und Nachhalten der Improvements
- ▶ Stärkenorientiertes Coaching einzelner Teammitglieder
- ▶ Etablieren eines risikobasierten Ansatzes zur Backlog-Priorisierung

## RELEASE- & KONFIGURATIONSMANAGER

- ▶ Ausarbeiten einer Release-Pipeline mit der Nutzung von Bitbucket & Jenkins zur Umsetzung der CI/CD Prinzipien
- ▶ Erstellen des Release-Planes
- ▶ Ausarbeiten der Branching-Strategie auf Basis von Git-Flow
- ▶ Erstellen des KM-Planes
- ▶ Verantwortlich für die Kommunikation mit dem Kunden bzgl. der Releases

## SOFTWARE-ENTWICKLER

- ▶ Architectural design der Gesamtfunktion, auch innerhalb der Software-Komponenten
- ▶ Feature Entwicklung in C++

2015 - 2017

Weltmarktführender Hersteller von Steinfertigungsanlagen

## SOFTWARE-ENTWICKLER

### Entwicklung des HMI

- ▶ Feature Entwicklung in C#
- ▶ Überarbeiten der Gesamtarchitektur auf Grundlage von Design Patterns und Verfolgen der best principles (bspw. Clean Coding, SOLID Principles)
- ▶ Implementieren neuer S7-PC-Kommunikation
- ▶ Initiative zur Nutzung agiler Praktiken im Fachbereich

**22**ahead  
consulting



**SVEN  
KONZ**

## Zertifikate

Professional Scrum Master II (scrum.org)



Certified Scrum@Scale Practitioner



Certified SAFe 5 Product Owner (Scaled Agile Inc.)



Certified SAFe 5 Scrum Master (Scaled Agile Inc.)



Kanban System Design (Kanban University)



DevOps Fundamentals + Leadership (PeopleCert)



Flight Levels Introduction (Flight Levels Academy)



Certified Professional for Software Architecture (ISAQB)



Certified Business Facilitator (Competence on Top)



## Kontakt

Sandra Schenkel  
info@22ahead.de  
+49 (0) 8161 9 100 151